



Luxembourg, le 14.10.2023

Rappel - Avis aux employeurs concernant la compensation de la troisième tranche indiciaire de 2023

En complément de l'avis du 12 août 2023 (voir au verso), communiqué suite à l'entrée en vigueur des dispositions légales mettant en place le dispositif de compensation de la troisième tranche indiciaire de 2023¹ (loi du 26 juillet 2023), il est rappelé que cette compensation interviendra par une réduction du taux de cotisation dans chaque classe à partir du 1er janvier 2024.

Cette réduction correspond au montant de la masse salariale supplémentaire due à l'indexation de septembre 2023 jusqu'à janvier 2024 inclus, soit 5 mois. Par la suite, cette masse salariale est rapportée à la masse cotisable pour la Mutualité des employeurs.

En fonction des classes, cette réduction interviendra sur l'intégralité de l'exercice 2024, ou devra également intervenir sur les exercices 2025 et 2026.

Les **réductions** déterminées par la loi du 26 juillet 2023 sont les suivantes :

	2024	2025	2026
Classe 1	-0,55 p.p.	-0,52 p.p.	-0,21 p.p.
Classe 2	-1,21 p.p.	-0,12 p.p.	-0,00 p.p.
Classe 3	-1,34 p.p.	-0,00 p.p.	-0,00 p.p.
Classe 4	-1,34 p.p.	-0,00 p.p.	-0,00 p.p.

À titre d'**exemple**, le taux de cotisation de la Mutualité des employeurs pour la classe 4 sera réduit de 1,34 points de pourcentage sur l'exercice 2024.

Ainsi, si le taux était de 2,70 % pour la classe 4 en 2024, il serait réduit à 1,36 % pour l'exercice 2024. Pour les exercices suivants, une réduction n'aura plus lieu pour cette classe car l'intégralité de la compensation financière aura déjà été réalisée en 2024.

Le taux de cotisation réduit de chaque classe pour l'exercice 2024, **sera communiqué individuellement** par la Mutualité des employeurs **en décembre 2023**. Ce taux réduit sera applicable sur tout l'exercice.

Plus d'informations sont disponibles sur le site Internet de la Mutualité des employeurs, dans la rubrique « actualités », accessible via le lien <https://gd.lu/dSTcfn> ou en scannant le code QR ci-contre avec votre smartphone.



¹ Loi du 26 juillet 2023 portant dérogation aux articles 55 et 56 du Code de la sécurité sociale en relation avec l'accord entre le Gouvernement, l'UEL et les organisations syndicales OGBL, LCGB et CGFP du 7 mars 2023.

Texte de l'avis du 12 août 2023 :

L'accord tripartite conclu le 7 mars 2023 entre le Gouvernement, l'UEL et les organisations syndicales retient des mesures pour aider les entreprises à faire face à une inflation toujours élevée. C'est ainsi que l'accord prévoit une compensation pour les entreprises en cas de déclenchement d'une nouvelle tranche indiciaire en 2023 et ce entre le moment de l'application de cette tranche jusqu'au mois de janvier 2024 inclus.

Cette compensation aura lieu moyennant une baisse du taux de cotisation dans chacune des quatre classes de cotisation de la Mutualité des employeurs. L'adaptation des taux jouera à **partir de l'exercice 2024**.

Les modalités de cette compensation ont été fixées par la loi du **26 juillet 2023**¹ qui se base sur une application probable d'une nouvelle tranche indiciaire au mois de septembre 2023. Ceci correspondrait à une réduction du taux dans chaque classe **de 1,34 points de pourcentage**.

Cette réduction représente le coût de l'indexation en question rapporté à la somme des assiettes de cotisation. Pour rappel, l'assiette de cotisation, définie à l'article 3 des statuts de la Mutualité des employeurs, est constituée de la rémunération de base ainsi que des compléments et accessoires payables mensuellement en espèces, à l'exception de la rémunération des heures supplémentaires. Ne sont pas non plus pris en compte les gratifications, participations et autres avantages même non exprimés en espèces dont l'assuré jouit en raison de son occupation.

A noter que le coût de l'indexation à compenser par le mécanisme de la loi du 26 juillet 2023 prend en compte le salaire total (y inclus la rémunération des heures supplémentaires et les gratifications) sans tenir compte du maximum cotisable annuel.

Afin d'éviter que les taux des classes ne deviennent négatifs, l'adaptation des taux pourra, le cas échéant, être étalée sur plusieurs exercices.

C'est ainsi que la loi a prévu l'étalement suivant pour les taux réduits dans les quatre classes de cotisation :

- Pour la classe 1, l'étalement se fera sur 3 exercices avec un taux de cotisation de 0,01% pour l'exercice 2024, de 0,04% pour l'exercice 2025 et de 0,35% pour l'exercice 2026 ;
- Pour la classe 2, l'étalement se fera sur 2 exercices avec un taux de cotisation de 0,01% pour l'exercice 2024 et de 1,10% pour l'exercice 2025 ;
- Les classes 3 et 4 pourront être intégralement compensées lors de l'exercice 2024 avec un taux de cotisation de 0,42% respectivement de 1,36%.

Ces taux sont actuellement estimés et la loi prévoit une baisse des taux, les taux des 4 classes étant calculés annuellement et communiqués aux entreprises. En d'autres termes, les taux ne sont **pas encore figés** et pourront faire l'objet d'une modification légale ultérieure. Le calcul **définitif** des taux de cotisation pour l'exercice 2024 se fera **en fin d'année 2023**.

En fonction de l'échéance effective de la tranche indiciaire, les réductions fixées dans la loi du 26 juillet 2023 pourront être revues, tel qu'indiqué dans l'exposé des motifs du projet de loi. Il s'ensuit que les taux de 2024 pourront évoluer en fonction de l'application effective, ainsi que des derniers chiffres disponibles sur la masse salariale et l'absentéisme financier dans les quatre classes de cotisation.

¹ Loi du 26 juillet 2023 portant dérogation aux articles 55 et 56 du Code de la sécurité sociale en relation avec l'accord entre le Gouvernement, l'UEL et les organisations syndicales OGBL, LCGB et CGFP du 7 mars 2023.